



NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE OUR SUSTAINABLE SIGNATURE 2025

STATUS QUO 2021

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2021
SIGNA DEVELOPMENT SELECTION AG



NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	100 % der Projektentwicklungen nach Green-Building-Standards zertifizieren	Green-Building-Anforderungen bei Projektentwicklungen berücksichtigen und Vorzertifizierungen durchführen	Anzahl/Anteil zertifizierter Assets am Gesamtportfolio	In Umsetzung	Laufend
		Lebenszyklusanalysen für Projektentwicklungen durchführen		In Umsetzung	2023
	Projektentwicklungen klimaneutral gestalten	Energieeffizienz von Immobilien durch Einsatz von Energiespartetechnologien und Erneuerung von Energieanlagen erhöhen	Energieverbrauch (in kWh) Einsparung in CO ₂ -Tonnen	In Umsetzung	Laufend
		Alternative Energiequellen für Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen		In Umsetzung	Laufend
		Grünstromverträge bei Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung abschließen	%-Anteil Strom aus erneuerbaren Energien	In Umsetzung	2021
		Begrünung von Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung umsetzen	Quadratmeter neu angelegte Grünfläche pro Jahr	In Umsetzung	2022
		Neueste Technologien zur automatisierten Erfassung von Energieverbrauchsdaten evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen	Anteil von Smart Metering im Portfolio (in %)	In Umsetzung	2025
	Projektentwicklungen nachhaltig nutzen und bewirtschaften	Green-Lease-Komponenten bei Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung aufnehmen	Anteil/Anzahl Mietverträge mit Green-Lease-Komponenten	Abgeschlossen	2021/22
		Umweltrichtlinien/Passagen zu „Green Lease“ in Mietverträgen inkl. Verpflichtung zum Austausch von Umweltdaten einführen		Abgeschlossen	2021/22

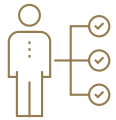


NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	Systematisches Umwelt- und Datenmanagement aufbauen	Ausbau des Datenerhebungsprozesses durch ESG-Software vorantreiben		Abgeschlossen	2021
		Teilnahme an „Science Based Targets“-Initiative evaluieren		Geplant	2024
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER ENDNUTZER	Gesundheit und Sicherheit der Endnutzer gewährleisten	WELL-Building-Zertifizierung für Projektentwicklungen anstreben	Anzahl/Anteil WELL-Building-Zertifizierungen		Laufend
		WELL-Building-Zertifizierung für SIGNA Offices anstreben		In Umsetzung	2022/23
RECYCELBARKEIT UND LANGLEBIGKEIT DER BAUMATERIALIEN	Nach Green-Building-Standards bauen	Materialeinsatz durch Designoptimierungen von Immobilien reduzieren		In Umsetzung	Laufend
		Nachhaltige und kohlenstoffärmere Materialien evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen			Laufend ¹
	Bodenversiegelung beim Bauen minimieren	Vorzugsweise bereits bebaute Flächen entwickeln			Laufend
NACHHALTIGE MOBILITÄT	Projektentwicklungen intermodal anbinden	Auf verkehrsgünstige Lage der Projektentwicklungen achten	Durchschnittliche Entfernung von ÖPNV (in km)	In Umsetzung	Laufend
		Kooperationen mit Carsharing-Anbietern eingehen		In Umsetzung	Laufend
		Kooperationen mit Fahrradsharing-Anbietern eingehen		In Umsetzung	Laufend ²
	Infrastruktur für E-Mobility bei Projektentwicklungen bereitstellen	Projektentwicklungen mit E-Fahrzeug-Parkplätzen und E-Ladestationen planen	Anzahl E-Fahrzeug-Parkplätze (spezifisch) Anzahl E-Ladestationen (spezifisch)	In Umsetzung	Laufend

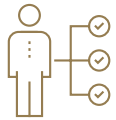
¹ Laufende Maßnahme (bisher 2022), um auch neue Immobilien im Bestandsportfolio zu berücksichtigen

² Laufende Maßnahme (bisher 2021/22), um auch neue Projektentwicklungen zu berücksichtigen



ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	Gesundheit der Mitarbeiter erhalten und fördern	Neue Mitarbeiter in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterweisen			Laufend
		Angebot von Schulungen zu gesundheitsrelevanten Themen wie Ernährung, Bewegung und Stressbewältigung ausweiten	Unterweisungsquote 100% der Mitarbeiter	Abgeschlossen	2021
	Mitarbeiterzufriedenheit auf hohem Niveau halten	Regelmäßige Personalentwicklungs- und Feedbackgespräche mit den Mitarbeitern durchführen	Anteil der Mitarbeiter im Geschäftsjahr mit einem Personal-/Feedbackgespräch		Laufend
			Anteil der Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeit-/Teilzeitmodellen		Laufend
		Mitarbeiter über interne Kommunikationskanäle regelmäßig informieren und standortbezogene Veranstaltungen durchführen			Laufend
		Moderne Ausstattung der Büros in innerstädtischen Toplagen gewährleisten	Mitarbeiterzufriedenheitsindex aus Befragung		Laufend
		Auf intermodale Vernetzung und gute Erreichbarkeit der Standorte mit öffentlichen Verkehrsmitteln achten	Personalfluktuationsquote		Laufend
		Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen durchführen und einen Mitarbeiterzufriedenheitsindex entwickeln		In Umsetzung	2021
		360-Grad-Bewertung für Führungskräfte einführen	Anteil der Führungskräfte im Geschäftsjahr mit einer 360-Grad-Bewertung	Geplant	2021/22



ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
AUS- UND WEITERBILDUNG UND WISSENSMANAGEMENT	Mitarbeiter gut ausbilden	Berufs- bzw. studienbegleitende Ausbildungen für Mitarbeiter anbieten	Anzahl Auszubildende und Trainees/duale Studierende		Laufend
		Bedarfsorientierte interne und externe Mitarbeiterschulungen anbieten	Anzahl Weiterbildungsstunden insgesamt und pro Mitarbeiter		Laufend
		Regelmäßige Führungskräfte trainings durchführen			Laufend
		SIGNA Mentoring-Programm für Führungskräfte-nachwuchs einführen	Anteil der Führungskräfte, die ein Training erhalten haben	In Umsetzung	2021
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	Ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld gewährleisten	Verhaltenskodex „Wertemanagement“ und Code of Conduct for Business Partners veröffentlichen		Abgeschlossen	2020
		Anonyme Anlaufstelle für Diskriminierungsvorfälle einrichten	Anzahl der Diskriminierungsvorfälle	Abgeschlossen	2020
		Externe Diversitätsinitiative „Charta der Vielfalt“ unterzeichnen		Abgeschlossen	2021
	Mindestens 35 % der Führungspositionen mit Frauen besetzen	Frauenquote für Führungspositionen festlegen		Abgeschlossen	2021
		Spezifische Programme für Mentoring und Talentförderung von Frauen einführen	Anteil Frauen in Führungspositionen	Geplant	2022
	Wiedereinstiegsquote der Mitarbeiter nach Elternzeit über 90 % halten	Elternzeit/-karenz aktiv fördern und Wiedereinstieg klar definieren	Wiedereinstiegsquote nach Elternzeit		Laufend



CORPORATE GOVERNANCE UND COMPLIANCE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Unternehmerische Compliance gewährleisten	Compliance-Management-System nach ISO 37301 zertifiziert		Abgeschlossen	2022
		UN Global Compact unterzeichnen und jährlichen Fortschrittsbericht veröffentlichen			Laufend
		Schulungen zu Compliance und Wirtschaftsethik über neues E-Learning-System durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Schulungen entwickeln und jährlich durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Kriterien in Richtlinien für Geschäftsreisen und Mobilität integrieren		Geplant	2023
		ESG-KPIs in die variable Vergütung des Managements integrieren		Geplant	2025
		Regelmäßig an Gesamtvorstand und Aufsichtsrat über den Fortschritt von Compliance-Aktivitäten und wichtigen Compliance-Angelegenheiten durch den Chief Compliance Officer berichten			Laufend
		Compliance-Management-System regelmäßig intern überprüfen	Anzahl und Umfang von Konformitätsprüfungen		Laufend
			Anzahl Compliance-Verstöße		Laufend
			Monetäre Sanktionen im Zusammenhang mit Korruption		Laufend

CORPORATE GOVERNANCE UND COMPLIANCE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	ESG-Risiken effektiv managen	ESG-Risiken bei Projektentwicklungen ermitteln und bewerten	Anzahl der Verstöße gegen ESG-Auflagen und ESG-relevante Gesetze	Geplant	2022
		ESG weiter in das Risikomanagement integrieren		Geplant	2024
	Immobilienportfolio nachhaltig entwickeln	Gruppenweite ESG-Due-Diligence-Prozesse für Projektentwicklungen implementieren	Anzahl und Anteil der Projektentwicklungen, die mit der ESG-Leitlinie konform sind (Zielwert: 100%)	Abgeschlossen	2021
		ESG-Leitlinie für die Projektentwicklung erstellen		Abgeschlossen	2021
	Hohe Mieterzufriedenheit bewahren	Alle zwei Jahre eine Umfrage zur Mieterzufriedenheit durchführen und daraus weitere Maßnahmen zur Steigerung der Mieterzufriedenheit ableiten		In Umsetzung	2021
	Lieferkettenmanagement verantwortungsvoll gestalten	ESG-Aspekte in Code of Conduct for Business Partners integrieren	Anzahl der Geschäftspartner, die den Code of Conduct for Business Partners unterzeichnet haben	Abgeschlossen	2021
		Hinweisgebersystem für Geschäftspartner einführen		Abgeschlossen	2020
		Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht in der Lieferkette wahrnehmen			Laufend
		ESG-Screening und ESG-Risikobewertung von Geschäftspartnern vor einer Zusammenarbeit ausbauen		Geplant	2023 ¹
		Einsatz eines Lieferantenbewertungssystems zur Ermittlung potenzieller ESG-Risiken evaluieren	Anzahl der ESG-Audits bei Lieferanten	Geplant	2023 ²
		Interne und externe Lieferantenaudits regelmäßig durchführen		Geplant	2023

¹ Umsetzung auf 2023 verschoben (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2023 verschoben (bisher 2022)





CORPORATE GOVERNANCE UND COMPLIANCE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Dialog mit Stakeholdern führen	Immobilienbezogene Dialoge, Konsultationen und Beteiligungsverfahren mit Stakeholdern regelmäßig durchführen	Anzahl Stakeholderdialoge		Laufend
		Vorhandene Dialogformate mit politischen Verantwortungsträgern und Multiplikatoren auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene standardisieren		Geplant	2023/24
	ESG-Berichterstattung ausbauen	ESG-Software zur Datenerfassung evaluieren und einführen		Abgeschlossen	2021
		Jährliche ESG-Berichterstattung nach GRI-Standards ausbauen		Abgeschlossen	2021
		Jährliche ESG-Berichterstattung extern prüfen lassen		Geplant	2023
	ESG-Leistung extern bewerten lassen	Regelmäßige externe ESG-Ratings durchführen			Laufend
	Nachhaltige Finanzierungsinstrumente einführen (bei > 50 % Neufinanzierungen)	Green-Finance-Framework etablieren	Volumen nachhaltiger Finanzierungen	Abgeschlossen	2021
REGIONALE WERTSCHÖPFUNG	Regionale Wertschöpfung stärken	Vorzugsweise lokale Unternehmen beauftragen und regionale Produkte verwenden	Anteil der lokalen Beschaffung am Gesamtvolumen		Laufend
	Lokale Gemeinschaften fördern	Sich in den Städten und Kommunen mit ESG-relevanten Pro-bono-Aktivitäten engagieren			Laufend
		Für ESG-bezogene Projekte, Programme und Initiativen spenden	Höhe der Spenden	Geplant	2022
		Volunteering-Programm für Mitarbeiter aufbauen		Geplant	2022

